

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทากร	พิชญานุกรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญานวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวีนี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. ดร.เสถียรภักดิ์	มุขดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. อาจารย์ณัฐพัชร์	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตธา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม:

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติตราชการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาป่วย
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๔. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ติตราชการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ติตราชการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐชยา	จระะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวศุภมาส	มณเฑียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๖ คน ได้แก่

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
 ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถยา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 ๔. นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
 ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัณฑ์ อินทวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
 ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ การจัดงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครบรอบ ๘๔ ปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้จัดพิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในมหาวิทยาลัย และทำบุญตักบาตรพระ ๘๕ รูป เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครบรอบ ๘๔ ปี (๗ รอบ) ณ บริเวณหน้าอาคารภูมิราชภัฏ พิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ต่อด้วยการประกอบพิธีเจริญพระพุทธมนต์ มีการจัดนิทรรศการ ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม หรือ Agritech and Innovation Center (ศูนย์ AIC) ซึ่งเป็นการจัดงานเล็กๆ เนื่องจากการได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และจะจัดงานครั้งใหญ่ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันราชภัฏต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รัฐบาลมีนโยบายให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางในการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มีส่วนร่วมในโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อยกระดับชุมชน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณ จำนวน ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ การให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากพายุซิดลากู

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ได้เกิดพายุซิดลากู ได้มีนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้รับผลกระทบซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษา สัรวจนักศึกษา และได้รับบริจาคเพื่อให้การช่วยเหลือต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ การดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบ จำนวน ๒ เรื่องได้แก่

๑. จากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยผลักดันเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร

๒. ขณะนี้ได้มีการรับสมัครเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการฯ ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดการรับสมัครเรียบร้อยแล้วซึ่งมีผู้สมัครไม่ครบตามองค์ประกอบ เมื่อพิจารณาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๑) และ ข้อ ๑๔ ความว่า

“ข้อ ๑๑ การเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์และกรรมการสภา ให้มีขึ้นในวันเดียวกัน;

กรณีที่มีคณะกรรมการยังไม่ครบองค์ประกอบตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการจนครบองค์ประกอบตามข้อ ๖

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานสภาและกรรมการสภา มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ได้รับเลือกตั้งเป็นต้นไป ให้กรรมการสภามีวาระการดำรงตำแหน่งพร้อมประธานสภา”

เนื่องจากมีผู้สมัครรับเลือกตั้งไม่ครบตามองค์ประกอบจึงคาดว่าจะต้องมีการรับสมัครและเลือกตั้งจำนวน ๒ ครั้ง ให้ครบตามองค์ประกอบ จึงทำให้มีประเด็นที่จะต้องตีความและหารือกับสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการดำรงตำแหน่งว่าจะเป็นวันใด จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้เป็นวาระเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๓ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๒๐ คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๐ คน |

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาเกิตติมศักดิ์

ตามที่ ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในการประชุมครั้งที่ ๔ (๑๕๔)/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบการทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาเกิตติมศักดิ์ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จึงเห็นชอบในการทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติ ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาเกิตติมศักดิ์ ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

๔.๒ พิจารณาอนุมัติปริญญา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

หลักสูตรปริญญาตรี

จำนวน ๒๓ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต	๑
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๘
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	๑
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๗
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต	๑
- หลักสูตรศิลปศาสตร์บัณฑิต	๕
รวม	๒๓

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม **อนุมัติ** ปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒๓ คน

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) โครงการ “การจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานจังหวัดแพร่ (กศ.บพ)”

ด้วยคณะวิทยาการจัดการได้เสนอโครงการ “การจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานจังหวัดแพร่ (กศ.บพ.)” เพื่อสร้างโอกาสสำหรับบุคลากรที่เข้าสู่การประกอบอาชีพแล้ว และผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา ของวิทยาลัยชุมชนแพร่ ได้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา ทั้งยังพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เข้าสู่การประกอบอาชีพแล้ว ได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อเป็นประโยชน์และส่งเสริมให้การประกอบอาชีพตามสาขาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงนำเสนอโครงการการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานจังหวัดแพร่ (กศ.บพ.) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ ๑. หากมีการจัดการศึกษาอีกกลุ่มหนึ่งโดยดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการเทียบโอนประสบการณ์ อาจจะเข้าร่วมกับโครงการนี้ได้

๒. ในการจัดการศึกษาควรมีเนื้อหาในลักษณะแบบ New Normal GE ที่ให้นักศึกษาสามารถเลือกได้

๓. อาจารย์ผู้สอนจะต้องลงพื้นที่และนำทฤษฎีไปผสมผสานกับการปฏิบัติ เพื่อให้ให้เห็นว่าการปฏิบัติที่นำไปดำเนินการเป็นไปตามหลักวิชาการ ซึ่งจะทำให้เกิดความน่าเชื่อถือทางด้านวิชาการต่อชุมชนมากขึ้น

๔. จากประสบการณ์ของผู้เรียนซึ่งมีทั้งเกษตรกรที่มีประสบการณ์หรือกลุ่มผู้ประกอบการ หลักสูตรควรเพิ่มเติมเรื่องของการตลาด เทคโนโลยีสารสนเทศ การขนส่งและสมาร์ตฟาร์ม ให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์

๕. ทำอย่างไรที่จะสร้างผู้ประกอบการในพื้นที่ให้สามารถพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ได้ ซึ่งหลักสูตรอาจจะเน้นในเรื่องการเป็นเกษตรสมัยใหม่ เกษตรอุตสาหกรรมสมัยใหม่ หรือระบบการขนส่งสมัยใหม่ เพื่อสร้างบุคลากรและสร้างความเข้มแข็งให้แก่คนในชุมชนและพื้นที่

มติที่ประชุม **เห็นชอบ** โครงการ “การจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานจังหวัดแพร่ (กศ.บพ)” และดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๔ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานาฏศิลป์ (๕ ปี) หลักสูตรปรับใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม คณะครุศาสตร์ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานาฏศิลป์ (๕ ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร เนื่องจากปรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามข้อกำหนดและตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ราย

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายบัญชา ศรชัย	ศศ.ม. ศศ.บ.	ดนตรีปฏิบัติ ดนตรี	มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๕๔๙ ๒๕๕๒	ปรับให้ เป็นไปตาม ข้อกำหนด

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.กานต์พิชา นุ่มพรม	ศษ.ม. ศศ.บ.	การบริหาร การศึกษา นาฏศิลป์	มหาวิทยาลัย รามคำแหง มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๖๐ ๒๕๕๖	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา **มติที่ประชุม** อนุมัติ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา นาฏศิลป์ (๕ ปี) หลักสูตรปรับใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายบัญชา ศรชัย	ศศ.ม. ศศ.บ.	ดนตรีปฏิบัติ ดนตรี	มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๕๔๙ ๒๕๕๒	ปรับให้ เป็นไปตาม ข้อกำหนด

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.กานต์พิชา นุ่มพรม	ศษ.ม. ศศ.บ.	การบริหาร การศึกษา นาฏศิลป์	มหาวิทยาลัย รามคำแหง มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๖๐ ๒๕๕๖	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๕ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชาของหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

ตามที่ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (มคอ.๑) กำหนดให้การจัดการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ต้องมี มาตรฐานไม่ต่ำกว่า “มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑” ซึ่งหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรก่อนมีการ ประกาศใช้

เพื่อให้รายวิชาของหลักสูตรฯ สอดคล้องกับ มคอ.๑ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต จึงนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อขอปรับคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๒ รายวิชา ดังนี้

คำอธิบายรายวิชา (เดิม)	คำอธิบายรายวิชา (แก้ไข)
๒๕๖๒๕๐๖ พระธรรมนูญศาลยุติธรรม ๓(๓-๐-๖) Constitutional Court of Justice รูปแบบการจัดองค์กรของศาล อำนาจ ของศาลต่าง ๆ อำนาจของผู้พิพากษา กลไกการชี้ขาด การขัดกันแห่งอำนาจศาล หลักทั่วไปว่าด้วยวิธีพิจารณา ความ	๒๕๖๒๕๐๖ พระธรรมนูญศาลยุติธรรม ๓(๓-๐-๖) Constitutional Court of Justice รูปแบบการจัดองค์กรของศาล อำนาจ ของศาลต่าง ๆ อำนาจของผู้พิพากษา กลไกการชี้ขาด การขัดกันแห่งอำนาจศาล หลักทั่วไปว่าด้วยวิธีพิจารณา ความและการกำหนดเขตอำนาจศาล การเลือกใช้ <u>กฎหมายต่อนิติสัมพันธ์ระหว่างรัฐในทางระหว่าง ประเทศ</u>
๒๕๖๔๔๐๘ นิติปรัชญา ๓(๓-๐-๖) Philosophy of Law วิวัฒนาการของแนวความคิดปรัชญาทาง กฎหมายตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งปัญหาการใช้ กฎหมายและศึกษาประวัติศาสตร์ทางวัฒนธรรมและ สังคมไทยดั้งเดิม ซึ่งรากฐานของสถาบันทางกฎหมาย ที่สำคัญของไทย อิทธิพลของแนวความคิด หลัก กฎหมายและระบบกฎหมายของอินเดียและประเทศ ตะวันตกที่มีต่อวิวัฒนาการของกฎหมายไทยตั้งแต่สมัย โบราณจนถึงปัจจุบัน การจัดทำประมวลกฎหมาย	๒๕๖๔๔๐๘ นิติปรัชญา ๓(๓-๐-๖) Philosophy of Law วิวัฒนาการของแนวความคิดปรัชญาทาง กฎหมายตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งปัญหาการใช้ กฎหมายและศึกษาประวัติศาสตร์ทางวัฒนธรรมและ สังคมไทยดั้งเดิม ซึ่งรากฐานของสถาบันทางกฎหมาย ที่สำคัญของไทย อิทธิพลของแนวความคิด หลัก กฎหมายและระบบกฎหมายของประเทศตะวันตกที่มีต่อ วิวัฒนาการของกฎหมายไทย <u>รวมทั้งนิติสัมพันธ์ ระหว่างรัฐในทางระหว่างประเทศพันธกรณีของรัฐใน กฎหมายระหว่างประเทศ</u>

ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะอนุกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตรวจสอบการใช้คำว่า “ในทางระหว่างประเทศ” ในคำอธิบายรายวิชาทั้งสองวิชาว่าควรจะใช้
ข้อความนี้หรือไม่

/๒. รายวิชา...

๒. รายวิชา ๒๕๖๔๔๐๘ นิติปรัชญา ให้เว้นวรรคข้อความระหว่างคำว่า “...ในทางระหว่างประเทศ” และ “พันธกรณีของรัฐ...”

๓. เหตุผลในการขอเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชาคือเพื่อให้สอดคล้อง มคอ ๑ ซึ่งในเล่มหลักสูตร คือ มคอ ๒ ให้ตรวจสอบว่าสาเหตุที่เปลี่ยนแปลงนั้น มคอ ๑ ได้มีการกำหนดไว้แล้วหรือไม่ หรือเปลี่ยนแปลง เนื่องจากได้รับการหักท้วงจากสภาวิชาชีพ และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วจะเกิดปัญหาหรือไม่

๔. ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษ เดิม “๒๕๖๒๕๐๖ พระธรรมนูญศาลยุติธรรม **Constiutional Court of Justice**” ให้แก้ไขเป็น “๒๕๖๒๕๐๖ พระธรรมนูญศาลยุติธรรม **Constitutional Court of Justice**

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ การขอเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชาของหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ดังนี้

คำอธิบายรายวิชา (เดิม)	คำอธิบายรายวิชา (แก้ไข)
๒๕๖๒๕๐๖ พระธรรมนูญศาลยุติธรรม ๓(๓-๐-๖) Constitutional Court of Justice รูปแบบการจัดองค์กรของศาล อำนาจของศาลต่าง ๆ อำนาจของผู้พิพากษา กลไกการชี้ขาด การขัดกันแห่งอำนาจศาล หลักทั่วไปว่าด้วยวิธีพิจารณาความ	๒๕๖๒๕๐๖ พระธรรมนูญศาลยุติธรรม ๓(๓-๐-๖) Constitutional Court of Justice รูปแบบการจัดองค์กรของศาล อำนาจของศาลต่าง ๆ อำนาจของผู้พิพากษา กลไกการชี้ขาด การขัดกันแห่งอำนาจศาล หลักทั่วไปว่าด้วยวิธีพิจารณาความและการกำหนดเขตอำนาจศาล <u>การเลือกใช้กฎหมายต่อนิติสัมพันธ์ระหว่างรัฐในทางระหว่างประเทศ</u>
๒๕๖๔๔๐๘ นิติปรัชญา ๓(๓-๐-๖) Philosophy of Law วิวัฒนาการของแนวความคิดปรัชญาทางกฎหมายตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งปัญหาการใช้กฎหมายและศึกษาประวัติศาสตร์ทางวัฒนธรรมและสังคมไทยดั้งเดิม ซึ่งรากฐานของสถาบันทางกฎหมายที่สำคัญของไทย อิทธิพลของแนวความคิด หลักกฎหมายและระบบกฎหมายของอินเดียและประเทศตะวันตกที่มีต่อวิวัฒนาการของกฎหมายไทยตั้งแต่สมัยโบราณจนถึงปัจจุบัน การจัดทำประมวลกฎหมาย	๒๕๖๔๔๐๘ นิติปรัชญา ๓(๓-๐-๖) Philosophy of Law วิวัฒนาการของแนวความคิดปรัชญาทางกฎหมายตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งปัญหาการใช้กฎหมายและศึกษาประวัติศาสตร์ทางวัฒนธรรมและสังคมไทยดั้งเดิม ซึ่งรากฐานของสถาบันทางกฎหมายที่สำคัญของไทย อิทธิพลของแนวความคิด หลักกฎหมายและระบบกฎหมายของประเทศตะวันตกที่มีต่อวิวัฒนาการของกฎหมายไทย <u>รวมทั้งนิติสัมพันธ์ระหว่างรัฐในทางระหว่างประเทศพันธกรณีของรัฐในกฎหมายระหว่างประเทศ</u>

๒. มอบหมายให้ ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ช้อบบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

/เพื่อ...

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๕(๖) และข้อ ๕(๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ความว่า

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลในสถาบันการอุดมศึกษาตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๘) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบริหารงานบุคคล กรรมการ”

เนื่องจากตามข้อ ๕(๖) สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ ๑๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ คน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้ง นายปรีชา ไชโย เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมอีก ๑ คน ตามคำแนะนำ ของอธิการบดี และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิษณุาศู ข่างเรียน รองอธิการบดี ตามข้อ ๕(๘) จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ดังนี้

๑. นายปรีชา ไชโย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ

๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิษณุาศู ข่างเรียน รองอธิการบดี กรรมการ

๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ใช้บังคับถึงปัจจุบัน และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้นเพื่อให้การประชุมสภามหาวิทยาลัยมีการดำเนินการที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการในการประชุมมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับฉบับดังกล่าวในประเด็น ดังนี้

๑. องค์ประชุมของสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง การประชุมจะต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

๒. การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓. การจัดระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย

๔. กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และไม่สามารถนำเสนอเรื่องที่ประชุมพิจารณาตามปกติ ได้ให้ใช้วิธีการโดยวิธีเวียนมติ

๕. การประชุมลับ ผู้ที่จะอยู่ในที่ประชุมได้จะต้องได้รับอนุญาตจากประธานที่ประชุม และการเปิดประชุมลับให้ถือเป็นข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖. การห้ามเผยแพร่ข้อความหรือข้อมูล ตามที่ที่ประชุมได้กำหนดไว้

จึงจำเป็นต้องปรับปรุงข้อบังคับนี้

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

/๒. การประชุม...

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๕ ให้ตัดข้อความวรรคสองของข้อ ๒๙ ออก

๒. ให้ตรวจสอบและแก้ไข เดิม คำว่า “มีส่วนได้เสีย” ให้แก้ไข “มีส่วนได้ส่วนเสีย”

๓. การประชุมลับส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องการลงโทษทางวินัย ซึ่งบางครั้งผู้ที่เกี่ยวข้องจะขอนำรายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องเข้าสู่กระบวนการของศาล ดังนั้น การเปิดเผยรายงานการประชุมลับให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัยโดยจะต้องพิจารณาดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๘ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ระเบียบประชุม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ระเบียบประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยบัญญัติแนบท้ายระเบียบดังกล่าวได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในอัตราประชุม เมื่อปี ๒๕๕๑ มาแล้ว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัยเพื่อให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ได้รับระเบียบประชุมตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย จึงเห็นควรปรับปรุงระเบียบดังกล่าวในประเด็นดังนี้

๑. การได้รับเบี้ยประชุมต่อการประชุมในหนึ่งวันของคณะกรรมการ ตามข้อ ๗

๒. บัญชีแนบท้ายระเบียบฯ

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ระเบียบประชุม พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกเว้น แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

โดยคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับฯ ได้มีข้อสังเกตในเรื่องอัตราเบี้ยประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่มีอัตราแตกต่างกันมากเกินไป ในตำแหน่งอธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขานุการ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้ปรับบัญชีอัตราเบี้ยประชุมแนบท้ายระเบียบในข้อ ๑ (๓) (๕) (๖) (๗) จากเดิม ๑,๕๐๐ บาท เป็น ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

(๓) อธิการบดี/ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

(๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เนื่องจากเห็นว่าตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวซึ่งเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย การบริหารงาน กฎหมายที่ควรรับผิดชอบเช่นเดียวกับ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเห็นควรให้ปรับอัตราเบี้ยประชุม และให้ปรับอัตราเบี้ยประชุมใน ข้อ ๑(๘) ผู้ช่วยเลขานุการ จากเดิม ๕๐๐ บาท เป็น ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

ข้อเสนอแนะ การจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการหรืออนุกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งควรมีประชุมห่างกันเกิน ๒ ชั่วโมง

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย เบี้ยประชุม พ.ศ. ๒๕๖๓ และ มอบหมายให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๒. เห็นชอบ ให้รับรองรายงานการประชุมวาระนี้ และมอบให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๙ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนินท์ นนทโคตร จะดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ครบ วาระในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ ความว่า

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะ ที่มีการสรรหา คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่มีผู้ใช้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระตาม มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หรือหลังจากที่ คณบดีพ้นจากตำแหน่ง ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ดังนี้

- ๑. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ศรีคำ ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี สัตยาภรณ์ กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๓. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์ กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- ๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ กรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

/๕. ผู้ช่วย...

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตธา กรพิทักษ์
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

๔.๑๐ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ด้วย นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ จะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ครบวาระในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อ ๘ วรคท้าย ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ความว่า

“ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการส่งเสริมและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในหกสิบวัน ก่อนที่ประธานกรรมการส่งเสริมและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะครบวาระ หรือภายในสามสิบวันหลังจาก ประธานกรรมการส่งเสริมและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริม ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง จำนวน ๒ เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการส่งเสริม ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานคณะกรรมการ ส่งเสริมพร้อมข้อมูลและเอกสารประกอบเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบและตั้ง คณะกรรมการสรรหาประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังนี้

- ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า ประธานกรรมการ อธิการบดี
- ๒. อาจารย์ ดร.ธนวิวัฒน์ จอมประเสริฐ กรรมการ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- ๓. ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี กรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า กรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค กรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- ๗. นายปริญญา บัววังโป่ง กรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ แนวทางการจัดการศึกษาตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตและให้มีการจัดการศึกษาตลอดชีวิต โดยตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิตระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีการจัดการศึกษาตลอดชีวิตของการศึกษานอกระบบ ในรูปแบบที่หลากหลายและมีความยืดหยุ่นตามกลุ่มเป้าหมาย และวัตถุประสงค์การเรียนรู้ โดยมีมาตรฐาน และแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนตามแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มุ่งเน้น การพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา และทักษะ ศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งหวังให้การจัดการศึกษาเป็นการศึกษาตลอดชีวิต สร้างวิถีการเรียนรู้ของสังคมไทย ให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ โดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ

ขณะนี้ อยู่ระหว่างจัดทำประกาศเพิ่มเติมเพื่อเป็นระบบและกลไกในการดำเนินการตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ.๒๕๖๒ และ ประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิตระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับหน่วยงานในการเปิดหลักสูตรฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับหน่วยงานในการเปิดรายวิชาเรียนร่วม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับผู้เรียนในระบบการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม มอบหมายให้ นำไปพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๕.๒ แนวทางการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้นำเสนอเกี่ยวกับแนวทางการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยว่าขณะนี้ มหาวิทยาลัยเกิดช่องว่างระหว่างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยคือสวัสดิการระหว่างการทำงานและสวัสดิการหลังการเกษียณอายุราชการ ซึ่งสิ่งที่รัฐบาลได้กำหนดให้เป็นกฎหมายกระทรวงแรงงานคือให้บุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการมีระบบการประกันสังคม พนักงานมหาวิทยาลัยจึงอยู่ในระบบประกันสังคม และมหาวิทยาลัยได้จัดระบบให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจัดโดยธนาคารไทยพาณิชย์

เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการบุคลากรโดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย สมทบเข้าเป็นกองทุนสวัสดิการ ปัจจุบันเงินกองทุนสวัสดิการมีประมาณ ๒๔ ล้านบาท จากเดิมมีประมาณ ๓๕ ล้าน ซึ่งได้คืนเป็นเงินรายได้ของแผ่นดินตามหนังสือของสำนักตรวจเงินแผ่นดินอุดรดิตถ์ประมาณ ๑๑ ล้านบาท ซึ่งสำนักตรวจเงินแผ่นดินอุดรดิตถ์ให้ความเห็นว่า มหาวิทยาลัยไม่สามารถใช้เงินกองทุนมาเป็นสวัสดิการของพนักงานได้เพราะได้รับเงินเดือนแล้วและมหาวิทยาลัยได้สอบถามไปยังหลายหน่วยงานแต่ยังไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน ซึ่งขณะนี้หลายมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการในรูปแบบเดียวกันและสามารถใช้เงินในกองทุนได้ และที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศอยู่ระหว่างการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว โดยให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีเป็นแกนนำในการหาแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และตัวแทนจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินยอมรับได้ว่า หากใช้งบประมาณจาก ๐.๒ ของเงินที่ได้รับ การจัดสรร สามารถดำเนินการได้เพราะเป็นงบที่จัดสรรมาเป็นเงินเดือนและสวัสดิการ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการได้ประชุมร่วมกัน เพื่อนำเสนอเป็นมติคณะรัฐมนตรีเพื่อเป็นงบประมาณจ่ายขาดต่อไป

มหาวิทยาลัยใช้ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้คำว่า “พนักงานตามสัญญา” แทนคำว่า “อาจารย์อัตราจ้าง” และ “ลูกจ้างชั่วคราว” เพื่อเป็นการให้เกียรติกับบุคลากรดังกล่าว ซึ่งขณะนั้นใช้เงินรายได้เกือบทั้งหมดและยังไม่มียกประมาณแผ่นดิน และใน พ.ศ. ๒๕๔๗ สถาบันราชภัฏ ได้ยกฐานะและปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏจึงเริ่มมีการเปลี่ยนชื่อจาก “อาจารย์ประจำตามสัญญา” เป็น “พนักงานมหาวิทยาลัย” ช่วงนี้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรอัตราเกษียณคืนมาปีละ ๔-๕ อัตรา และได้จ้างอาจารย์ประจำตามสัญญา โดยได้นำรายชื่อบุคคลไปใช้งบประมาณแผ่นดินโดยวิธีการปกติ โดยไม่มีนัยสำคัญในเรื่องความแตกต่างของทั้งสองระบบ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นครั้งแรกและเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้งบประมาณรายได้เกือบทั้งหมด เพราะยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรา

พ.ศ. ๒๕๕๑ - พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ประมาณ ๔๐๐ อัตรา และทุกคนเข้าใจว่าเงินอุดหนุนทั่วไปเป็นอัตราที่จ่ายขาด สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยสามารถนำมาจัดการเรื่องอัตราค่าตอบแทนได้ มหาวิทยาลัยจึงได้นำรายชื่อบุคลากรมาจากรายชื่อของพนักงานมหาวิทยาลัยมาจากเงินรายได้มาเป็นงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมาร้อยละ ๑.๗ สำหรับสายวิชาการ และร้อยละ ๑.๕ สำหรับสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้จ่ายเพียง ๑.๐ และนำเงินที่เหลือจ่ายให้กับบุคลากรอื่นๆ ในมหาวิทยาลัยตามที่เหลือในแต่ละปี ซึ่งถือว่าพนักงานทุกคนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และปรับเงินขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยทุกปี และมหาวิทยาลัยได้ใช้งบประมาณแผ่นดินจ่ายให้กับบุคลากรที่มีอยู่จนหมดเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และไม่ต้องคืนเงินให้กับแผ่นดิน ซึ่งสำนักตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่าใช้เงินถูกต้องตามหมวด แต่ห้ามใช้เกินอัตราที่ได้รับ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยพยายามจ่ายให้ตามอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่นำมาพิจารณาใหม่ที่ได้รับ ส่วนที่เหลือจึงได้คืนให้กับแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นปีที่เกิดวิกฤติ สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ ทำให้ต้องขอเพิ่มเงินงบประมาณ มหาวิทยาลัยจึงไม่มีงบประมาณเหลือ สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีงบประมาณเหลือประมาณ ๑๐.๕ ล้านบาท มหาวิทยาลัยจึงมีแนวทางในการนำงบประมาณมาปรับเป็นเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรี ซึ่งควรจะจ่ายในอัตรา ๑.๕ ของเงินเดือนข้าราชการสำหรับสายวิชาการ และ ๑.๓ ของเงินเดือนข้าราชการสำหรับสายสนับสนุน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยร่วมกันระดมความคิด เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานแก่มหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยควรนำข้อมูลไปหารือในที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๓๘ แห่ง ดำเนินการอย่างไร และนำข้อมูลมาหาค่ามัธยฐานและค่าเฉลี่ย นำข้อมูลเชิงลึกมาประกอบการศึกษา โดยนำโครงสร้างมาศึกษาในกรณีที่มีบางมหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนที่มากกว่า ได้ดำเนินการอย่างไร ดูที่มาของแหล่งรายได้ เพื่อสร้างมาตรฐานในการจ่ายเงินเดือนตามงบประมาณที่มีอยู่ และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่เหมาะสมและใกล้เคียงกัน

๒. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยของรัฐในแต่ละแห่ง หรือหน่วยงานระดับกระทรวงศึกษาธิการเมื่อได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการแล้วผู้ที่มีวุฒิกการศึกษาในระดับปริญญาเอก ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาตรี ได้รับค่าตอบแทนเท่าใด เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาที่เหมาะสม

๓. ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้จัดสรรงบประมาณร้อยละ ๑.๗ สำหรับสายวิชาการ และร้อยละ ๑.๕ สำหรับสายสนับสนุน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินตามกรอบที่มหาวิทยาลัยได้ยืนยัน ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อเกษียณอายุราชการแล้วจะไม่มีเงินบำเหน็จหรือบำนาญ ซึ่งแตกต่างจากข้าราชการ และใน พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้มหาวิทยาลัยสามารถหักงบประมาณได้ไม่เกินร้อยละ ๐.๒ เพื่อจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ ดังนั้น จึงมีหลายมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการปรับเงินเดือนให้เป็นร้อยละ ๑.๕ สำหรับสายวิชาการ และร้อยละ ๑.๓ สำหรับสายสนับสนุน และมีบางมหาวิทยาลัยให้ร้อยละ ๑.๗ สำหรับสายวิชาการ และร้อยละ ๑.๕ สำหรับสายสนับสนุน สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์อยู่ระหว่างการผลักดันให้มีการปรับเพิ่มเงินเดือนด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยควรจะได้รับ ให้มีการปรับเป็นร้อยละ ๑.๕ สำหรับสายวิชาการ และร้อยละ ๑.๓ สำหรับสายสนับสนุน

๔. ขณะนี้เงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย มีความแตกต่างกันอย่างมาก ซึ่งมหาวิทยาลัยควรดำเนินการปรับเงินเดือนให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรมซึ่งเป็นรายละเอียดที่มหาวิทยาลัยจะต้องนำมาหารือและดำเนินการต่อไป

๕. ในการของบประมาณกับทางสำนักงบประมาณแต่ละมหาวิทยาลัยจะเสนอขอไม่เหมือนกัน ซึ่งมีบางมหาวิทยาลัยได้ขอเงินประกันสังคม เงินกองทุนเงินชดเชย เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทำให้สามารถบริหารจัดการได้ง่ายขึ้นและสามารถปรับเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ตามกรอบของงบประมาณแผ่นดิน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณเกี่ยวกับกองทุนที่สามารถดำเนินการได้ตามกรอบของงบประมาณแผ่นดินต่อไป

๖. ในท้ายประกาศหรือคำสั่งของการปรับขึ้นเงินเดือนควรมีข้อความที่กำหนดว่าการขึ้นเงินเดือนจะปรับขึ้นให้ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ หากปีใดได้รับไม่เพียงพอมหาวิทยาลัยจะดำเนินปรับลดตามเงื่อนไขของสำนักงบประมาณต่อไป ซึ่งในการของบประมาณจากสำนักงบประมาณในปีต่อไปจะสามารถนำคำสั่งดังกล่าวไปพิจารณาเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณของปีต่อไปได้

๗. ในการปรับขึ้นเงินเดือนจะต้องคำนึงถึงความเป็นไปได้ที่จะตกลงกับสำนักงบประมาณแผ่นดินในปีต่อไปได้ โดยเฉพาะสัดส่วนของงบประมาณแผ่นดินในเรื่องของงบบุคลากรจะต้องไม่เกินร้อยละ ๓๐

๘. พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินรายได้ควรทยอยปรับขึ้นเงินเดือนให้ ซึ่งขึ้นอยู่กับกาเปลี่ยนแปลงของบุคลากรที่เกษียณอายุราชการในอนาคต เนื่องจากจำนวนกรอบอัตราปีต่อไปอาจจะไม่เพิ่มขึ้น ซึ่งจำนวนนักศึกษาในอนาคตจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากปัจจุบันได้มีการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนมากขึ้นซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ในอนาคต

๙. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอโครงสร้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้สภามหาวิทยาลัยได้รับว่าจำนวนกรอบอัตราที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณในส่วนของเงินงบประมาณแผ่นดินมีจำนวนเท่าใด และกรอบอัตราของพนักงานที่จะต้องได้รับจากเงินรายได้มีจำนวนเท่าใด หากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการปรับขึ้นให้ร้อยละ ๑.๕ สำหรับสายวิชาการ และร้อยละ ๑.๓ สำหรับสายสนับสนุน จะต้องแสดงให้สภามหาวิทยาลัยเห็นว่า หากจะปรับให้เหมือนกัน มหาวิทยาลัยจะต้องใช้งบประมาณในส่วนของพนักงานที่จะต้องได้รับเงินรายได้จำนวนเท่าใด และการปรับขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานทั้งหมดจะต้องใช้งบประมาณเท่าใด ซึ่งในการจัดสรรงบประมาณร้อยละ ๑.๗ สำหรับสายวิชาการและร้อยละ ๑.๕ สำหรับสายสนับสนุนจะต้องเหลือเงินงบประมาณ หากไม่เหลือจะต้องหาสาเหตุว่าเพราะเหตุใด

๑๐. สำหรับเงินประจำตำแหน่งสายวิชาการ และสายสนับสนุน จะต้องนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้รับว่าพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรจากเงินแผ่นดินและพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะต้องได้รับ จากเงินรายได้จะต้องใช้งบประมาณเท่าใด และนำเสนอโดยภาพรวมว่าการปรับขึ้นเงินเดือน และการปรับ เงินประจำตำแหน่งจะต้องใช้งบประมาณเท่าใด หากจะดำเนินการเช่นนี้ในอีก ๑๐- ๑๕ ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องปรับเงินเดือนร้อยละ ๖ ต่อปี มหาวิทยาลัยจะต้องใช้งบประมาณเท่าใด เพื่อให้เห็นความเป็นไปได้อย่างชัดเจน

๑๑. มหาวิทยาลัยจะต้องมีข้อมูลของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแสดงให้เป็นประมาณรายการรายจ่ายและประมาณการรายรับ แสดงให้เห็นว่าหากมหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายค่าตอบแทนแต่ละคนจนเกษียณอายุราชการจะต้องจ่ายเท่าไร คิดเป็นภาพรวมเพื่อประมาณการรายจ่าย ซึ่งจะมีผลต่อประมาณการรายรับ

๑๒. มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาข้อมูลเพื่อนำเสนอรายละเอียดตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๑๓. มหาวิทยาลัยควรทำความเข้าใจกับสำนักงานงบประมาณตามกรอบอัตราเดิมที่ได้รับเพื่อที่จะสามารถนำมาบริหารจัดการได้ง่ายขึ้น

๑๔. หากมหาวิทยาลัยต้องการหักร้อยละ ๐.๒ เพื่อเป็นสวัสดิการจะต้องหาแนวทางร่วมกันกับที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทยให้มีข้อเรียกร้องที่เหมือนกัน ซึ่งจะเป็นเงินที่ได้รับ การจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน หากได้ข้อตกลงที่ชัดเจนจะทำให้เกิดข้อกำหนดแห่งรายได้เกิดขึ้น สำหรับ บริหารจัดการสามารถใช้ณัฐบริการโดยใช้หลักการคำนวณทางคณิตศาสตร์ว่าจะต้องใช้งบประมาณต่อคนจำนวนใดจนเกษียณอายุราชการและจะสามารถปรับขึ้นเงินเดือนให้ได้เท่าใด

๑๕. เลขานุการคณะอนุกรรมการศึกษาการจัดระบบเงินเดือนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ควรดำเนินการนัดประชุมเพื่อให้ได้ข้อมูลมาประกอบการพิจารณา และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบความก้าวหน้าทุกเดือน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ โครงการขอพัฒนาหลักสูตรการศึกษานอกระบบของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้จัดทำโครงการขอพัฒนาหลักสูตรการศึกษานอกระบบของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในหลักสูตรเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ (Pre-Engineering) ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากที่คณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. การคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ โครงการผลิตและพัฒนา “ตำราทดลองครบรอบ ๘๔ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์”

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการผลิตและพัฒนา “ตำราทดลองครบรอบ ๘๔ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ทางด้านการเขียนตำรา หนังสือที่เป็นผลงานทางวิชาการให้แก่คณาจารย์
 ๒. เพื่อผลิตเอกสาร ตำรา หรือหนังสือใน “โครงการตำราทดลองครบรอบ ๘๔ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๔ ชื่อเรื่อง
 ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรในด้านการผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านตำรา หนังสือ หรือผลงานวิชาการอื่นทั้งสายวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ไม่น้อยกว่า ๘๔ ชื่อเรื่อง
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงได้สรุปข้อมูลอาจารย์ที่ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ “ตำราทดลองครบรอบ ๘๔ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” โดยเป็นไปตามเกณฑ์ที่ กพอ. กำหนด จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ โครงการปรับแผนการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยกองนโยบายและแผนได้กำหนดแนวทางการขอปรับแผนการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ขณะนี้ มีหน่วยงานได้ดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยนำเสนอโครงการปรับแผนการดำเนินงาน จำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้

๑. คณะครุศาสตร์

โครงการ

๑. โครงการ ปรับปรุงอาคารเรียนและการเตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์ของคณะครุศาสตร์
๒. โครงการ การพัฒนาศักยภาพในการถ่ายทำ VDO การจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์ออนไลน์
๓. โครงการอบรมทักษะภาษาจีน
๔. โครงการ สนับสนุนวัสดุฝึกให้แก่นักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย
๕. โครงการเตรียมความพร้อมเสริมสร้างสมรรถนะนักศึกษาครูชีวิศึกษา
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นครูในศตวรรษที่ ๒๑
๗. โครงการพัฒนาศักยภาพในการถ่ายทำสื่อการสอนออนไลน์วิทยาการคำนวณกับ Coding
๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เตรียมความพร้อมนักศึกษา สร้างเสริมสมรรถนะความเป็นครูพลศึกษา
๙. โครงการสร้างเสริมสมรรถนะความเป็นครูวิทยาศาสตร์อย่างมืออาชีพ
๑๐. โครงการสร้างเสริมสมรรถนะความเป็นเลิศด้านทักษะปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และบริการวิชาการ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไปจากห้องเรียนสู่โรงเรียน
๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพทางด้านนาฏศิลป์ในศตวรรษที่ ๒๑

ขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ

- ๑) ขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรม/งาน/โครงการจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ รหัส ๒๐๒๑๐๑๖๑๐๑๒๑ จาก กิจกรรมพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้ เป็นกิจกรรมสนับสนุนการจัดการศึกษา จากรายการไปราชการ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา เป็นรายการค่าตอบแทนใช้วัสดุ จำนวน ๕ รายการ ได้แก่ ๑. ซ่อมบำรุง ครุภัณฑ์ เครื่องปรับอากาศ ๒. วางระบบเครือข่ายความเร็วสูง อาคาร ED และอาคาร ๖ ๓. วัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ๔. อาหารว่าง อาหารกลางวัน การประเมินหลักสูตร ๕. วัสดุอุปกรณ์การอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๕๐๐,๗๘๘ บาท (ห้าแสนเจ็ดพันเจ็ดร้อยแปดสิบแปดบาท) เหตุผลและความจำเป็น เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ประกอบกับที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบแนวทางและหลักการในการขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการตามความจำเป็น ดังนั้น จึงขอปรับแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแบบเสนอโครงการ/กิจกรรมตามแบบเสนอโครงการ (กนผ.๐๓)
- ๒) ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดเงินค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ รหัส ๒๐๒๑๐๑๖๑๐๑๒๑ เป็นหมวดเงินค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรม/งาน/โครงการจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ รหัส ๒๐๒๑๐๑๖๑๐๑๒๑ จากกิจกรรมพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้ เป็นกิจกรรมสนับสนุนการจัดการศึกษา จากรายการไปราชการ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา เป็นรายการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ติดตั้งต่อเติมตาข่ายกันนก จำนวน ๓๔๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) เหตุผลและความจำเป็น โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการขอโอน/เปลี่ยนแปลง ดังนี้ เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ประกอบกับที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบแนวทางและหลักการในการขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการตามความจำเป็น ดังนั้นจึงขอปรับแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแบบเสนอโครงการ (กนผ.๐๓)
- ๓) ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดเงินค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ รหัส ๒๐๒๑๐๑๖๑๐๑๒๑ เป็นหมวดเงินค่าครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรม/งาน/โครงการจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ รหัส ๒๐๒๑๐๑๖๑๐๑๒๑ จากกิจกรรมพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้ เป็นกิจกรรมสนับสนุนการจัดการศึกษา จากรายการไปราชการ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา เป็นรายการค่าครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗๒,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เหตุผลและความจำเป็น โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการขอโอน/เปลี่ยนแปลง ดังนี้ เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ประกอบกับที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบแนวทางและหลักการในการขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการตามความจำเป็น ดังนั้นจึงขอปรับแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแบบเสนอโครงการ (กนผ.๐๓)

- ๔) ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดเงินค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ รหัส ๒๐๒๑๐๑๖๑๐๑๒๑ เป็นหมวดเงินค่าสาธารณูปโภค และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรม/งาน/โครงการ จัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ รหัส ๒๐๒๑๐๑๖๑๐๑๒๑ จากกิจกรรมพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้ เป็นกิจกรรมสนับสนุนการจัดการศึกษา จากรายการไปราชการ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา เป็นรายการค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๙๖,๓๐๐ บาท (เก้าหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)
- เหตุผลและความจำเป็น โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการขอโอน/เปลี่ยนแปลง ดังนี้ เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ส่งผลให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ไม่สามารถดำเนินได้ตามแผนที่กำหนดไว้ประกอบกับที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบแนวทางและหลักการในการขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการตามความจำเป็น ดังนั้นจึงขอปรับแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแบบเสนอโครงการ (กนผ.๐๓)

๒. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการ

๑. โครงการ ARIT Studio เพื่อการจัดการเรียนการสอนออนไลน์

ขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ

- ๑) ขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรม/ งาน / โครงการ ARIT Engage รหัส ๒๐๒๑๐๑๔๑๐๑๒๑ จากกิจกรรมโครงการ ARIT Engage เป็นกิจกรรม จัดทำห้อง ARIT Studio สำหรับการให้บริการจัดการเรียนการสอนออนไลน์
- เหตุผลและความจำเป็น โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการขอโอน/เปลี่ยนแปลง ดังนี้ ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ โครงการ ARIT Engage ไปแล้วนั้นเนื่องด้วยในปัจจุบันเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้โครงการและกิจกรรมต่างๆที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนั้น สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจำเป็นต้องมีการดำเนินการปรับแผนการดำเนินงาน โครงการและ กิจกรรมขึ้น ประกอบกับที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบแนวทางและหลักการในการขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการของโครงการ กิจกรรม ตามความจำเป็นในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ แล้วนั้น ด้วยเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว สำนักวิทยบริการ จึงมีความประสงค์ปรับแผนการดำเนินงานเดิมโดยกำหนดวัตถุประสงค์การดำเนินงานใหม่ เพื่อจัดทำห้อง ARIT Studio สำหรับจัดการเรียนการสอนออนไลน์
- ๒) ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดเงินค่าสาธารณูปโภค รหัส ๒๐๒๑๐๑๔๑๐๑๒๒ เป็นหมวดเงินค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ รหัส ๒๐๒๑๐๑๔๑๐๑๒๑ และ รหัส ๒๐๒๑๐๑๔๑๐๑๒๑ และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรม/งาน/โครงการบริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการศึกษา รหัส ๒๐๒๑๐๑๔๑๐๑๒๒ จากกิจกรรมงบดำเนินงาน/ค่าสาธารณูปโภค เป็นกิจกรรมสนับสนุนการจัดการสนับสนุนงบดำเนินงาน/สวัสดิ.และ สอ. จากรายการชำระค่าสาธารณูปโภค เป็นรายการ ๑. จ้างซ่อมระบบเสียงห้องประชุม ๒. ค่าจัดรายการ ปชส.รายการวิทยุ จำนวน ๒๖,๕๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

/เหตุผล...

เหตุผลและความจำเป็น โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการขอโอน/เปลี่ยนแปลง ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมให้ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ดังนี้ ๑. งบดำเนินงาน สำนักวิทยบริการฯ เพื่อซ่อมแซมระบบเสียงห้องประชุม จำนวน ๒๓,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันห้าร้อย บาทถ้วน) ๒. งบดำเนินงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี เพื่อจัดรายการวิทยุ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อมูลจากระบบ โปรแกรมบริหารงบประมาณการเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS) ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ เบิกจ่าย
เงินเดือน	๕๐,๔๖๑,๖๐๐.๐๐	๒๕,๔๕๔,๓๑๓.๓๘	๒๕,๐๐๗,๒๘๖.๖๒	๕๐.๔๔
ค่าจ้างชั่วคราว	๑,๘๗๕,๖๐๐.๐๐	๑,๒๕๗,๑๐๐.๐๐	๖๑๘,๕๐๐.๐๐	๖๗.๐๒
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๙,๔๗๙,๙๐๐.๐๐	๔,๙๑๑,๒๓๒.๙๕	๔,๕๖๘,๖๖๗.๐๕	๕๑.๘๑
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-
ค่าครุภัณฑ์	๔๙,๐๓๕,๓๐๐.๐๐	๑๒,๖๑๙,๔๐๐.๐๐	๓๖,๔๑๕,๙๐๐.๐๐	๒๕.๗๔
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒๑๔,๘๕๔,๒๐๐.๐๐	๓๗,๔๓๓,๐๐๐.๐๐	๑๗๗,๔๒๑,๒๐๐.๐๐	๑๗.๔๒
เงินอุดหนุน	๒๗๘,๒๘๑,๐๘๙.๐๐	๒๑๓,๑๔๕,๕๐๐.๖๙	๖๕,๑๓๕,๕๘๘.๓๑	๗๖.๕๙
รายจ่ายอื่น	-	-	-	-
รวม	๖๐๓,๙๘๗,๖๘๙.๐๐	๒๙๔,๘๒๐,๕๔๗.๐๒	๓๐๙,๑๖๗,๑๔๑.๙๘	๔๘.๘๑

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ เบิกจ่าย
เงินเดือน	-	-	-	-
ค่าจ้างชั่วคราว	-	-	-	-
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๔๘,๙๕๔,๒๖๖.๐๐	๓๓,๕๑๘,๑๕๓.๖๘	๑๕,๔๓๖,๑๑๒.๓๒	๖๘.๔๗
ค่าสาธารณูปโภค	๖,๑๑๙,๕๗๘.๖๕	๓,๙๒๙,๖๐๔.๖๔	๒,๑๘๙,๙๗๔.๐๑	๖๔.๒๑
ค่าครุภัณฑ์	๓,๐๐๗,๐๕๒.๐๐	๒,๓๙๔,๙๖๒.๐๐	๖๑๒,๐๙๐.๐๐	๗๙.๖๔
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑,๓๗๗,๖๓๑.๐๐	๑,๑๓๑,๖๓๑.๐๐	๒๔๖,๐๐๐.๐๐	๘๒.๑๔
เงินอุดหนุน	๖๘,๗๘๕,๘๖๐.๐๐	๕๙,๔๗๑,๐๒๗.๐๑	๙,๓๑๔,๘๓๒.๙๙	๘๖.๔๖
รายจ่ายอื่น	๑,๐๗๑,๓๓๒.๓๕	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๑,๓๓๒.๓๕	๙๓.๓๔
รวม	๑๒๙,๓๑๕,๗๒๖.๐๐	๑๐๑,๔๔๕,๓๗๘.๓๓	๒๗,๘๗๐,๓๔๑.๖๗	๗๘.๕๕

/สรุป...

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ จากโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชี (GrowFa-MIS)

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการเบิกจ่าย ร้อยละ	๔๘.๘๑	๗๘.๔๕
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๗๑.๙๗	๗๘.๓๘
- รายจ่ายลงทุน (สิ่งก่อสร้าง) ร้อยละ	๑๗.๔๒	๘๒.๑๔
- รายจ่ายลงทุน (ครุภัณฑ์) ร้อยละ	๒๕.๗๔	๗๙.๖๔

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประมาณการรายจ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ ๒๓.๐๐	ร้อยละ ๕๔.๐๐	ร้อยละ ๗๗.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๘.๐๐	ร้อยละ ๕๘.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๘.๐๐	ร้อยละ ๔๐.๐๐	ร้อยละ ๖๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รัตนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย มอบทุนการศึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รัตนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย มอบทุนการศึกษาให้แก่ มหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ในนามมหาวิทยาลัยรับมอบทุนการศึกษา และกล่าวขอบคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รัตนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ที่ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่มหาวิทยาลัยมาโดยตลอด

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา กรพิทักษ์)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม